



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ПРИВОЛЖСКИЙ РАЙОН» АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

От 16.08 2019 г. № 653
с. Началово

О системе оплаты труда работников учреждений,
подведомственных Управлению образования,
молодежной политики и спорта администрации
муниципального образования «Приволжский район»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Астраханской области от 09.12.2008 № 75/2008-03 «О системах оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Астраханской области» и в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Приволжского района Астраханской области, подведомственных Управлению образования, молодежной политики и спорта администрации муниципального образования «Приволжский район», на основании постановления Правительства Астраханской области от 08.05.2013 № 149-П «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству образования и науки Астраханской области» (Постановление Правительства Астраханской области от 27.12.2018 № 583-П «О внесении изменений в Постановление Правительства Астраханской области от 08.05.2013 № 149-П»), руководствуясь ст. 56 Устава муниципального образования «Приволжский район»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников учреждений, подведомственных Управлению образования, молодежной политики и спорта администрации муниципального образования «Приволжский район» согласно приложению № 1, № 2.
2. Признать утратившим силу Постановление администрации муниципального образования «Приволжский район» от 13.08.2015 г. № 1020 «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Приволжский район».
3. Опубликовать настоящее Постановление в общественно-политической газете «Приволжская газета» и на сайте муниципального образования «Приволжский район» <http://mo-priv.ru/>.
4. Настоящее Постановление вступает в силу по истечении 10 дней после его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2019 года.
5. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального образования «Приволжский район» Н.С. Малышеву.

Глава администрации
муниципального образования
«Приволжский район»



А.О.Сухоручкина



Положение
о системе оплаты труда работников учреждений, подведомственных Управлению образования, молодежной политики и спорта администрации муниципального образования
«Приволжский район»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Приволжский район», подведомственных Управлению образования, молодежной политики и спорта администрации муниципального образования «Приволжский район» (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Астраханской области от 09.12.2008 № 75/2008-03 «О системах оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Астраханской области», постановлением Правительства Астраханской области от 27.12.2018 № 583-П «О внесении изменений в Постановление Правительства Астраханской области от 08.05.2013 № 149-П» и определяет порядок и условия оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Приволжского района Астраханской области, подведомственных Управлению образования, молодежной политики и спорта администрации муниципального образования «Приволжский район» (далее - учреждения).

1.2. Оплата труда работников учреждений включает размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Приволжский район», подведомственных Управлению образования, молодежной политики и спорта администрации муниципального образования «Приволжский район» установлены в приложении № 2 к настоящему постановлению на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, а также критериям отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Конкретные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются руководителями учреждений в порядке, установленном локальными нормативными актами учреждений, с учетом квалификации работников учреждений, сложности выполняемой ими работы, количества и качества затраченного труда и по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

1.4. Перечень видов выплат компенсационного характера:

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- выплаты работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за особенности и специфику работы педагогических работников:

с лицами с ограниченными возможностями здоровья и (или) нуждающимися в длительном

лечения;

- выплаты за работу в учреждениях (классах, группах), расположенных в сельской местности;

- иные выплаты компенсационного характера, устанавливаемые в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Астраханской области, содержащими нормы трудового права.

1.5. Перечень видов выплат стимулирующего характера:

- надбавка за квалификационную категорию;

- надбавка за почетное звание;

- надбавка молодым специалистам;

- надбавка за интенсивность, высокие результаты и качество работы;

-премиальные выплаты по итогам работы;

- иные выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Астраханской области, содержащими нормы трудового права.

1.6. Иные выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами или локальными нормативными актами учреждений по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации в пределах средств фонда оплаты труда работников учреждений.

1.7. Кроме выплат компенсационного и стимулирующего характера, работникам учреждений может оказываться материальная помощь в пределах средств фонда оплаты труда работников учреждений. Порядок и условия предоставления материальной помощи работникам учреждений устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами учреждений с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Материальная помощь является выплатой социального характера и при исчислении средней заработной платы работников учреждений не учитывается.

1.8. В целях доведения месячной заработной платы работников учреждений, месячная заработная плата которых ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), до уровня установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда данным работникам учреждений устанавливается локальными нормативными актами учреждений доплата в размере разницы между установленным федеральным законом минимальным размером оплаты труда и величиной рассчитанной заработной платы.

1.9. Индексация заработной платы работников учреждений производится в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.10. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения за отчетный год устанавливается в кратности от 1 до 8 в пределах утвержденного фонда оплаты труда по согласованию с Приволжской территориальной организацией профсоюза работников образования и науки Астраханской области и Общественным советом.

2. Порядок, размеры и условия установления выплат компенсационного характера

2.1. Выплаты компенсационного характера работникам учреждения осуществляются на основании положения о выплатах компенсационного характера, утвержденного локальным нормативным актом учреждения, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в пределах средств фонда оплаты труда работников учреждения.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников учреждений в виде процентных надбавок, фиксированных выплат, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

2.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

2.2.1. Доплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится за каждый час работы в ночное время и устанавливается в размере 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы.

2.2.2. К выплатам компенсационного характера при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся следующие выплаты для педагогических работников за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью образовательных учреждений: работа по классному руководству, проверке письменных работ, заведованию кабинетами, учебными мастерскими, руководству предметными, цикловыми и методическими комиссиями и другая дополнительно оплачиваемая работа, выполняемая с письменного согласия педагогических работников.

Размер выплат компенсационного характера, указанных в настоящем подпункте, устанавливается в процентах от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы локальным нормативным актом учреждения, согласованным с выборным органом первичной профсоюзной организации, в пределах средств фонда оплаты труда работников учреждения.

2.3. Работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, определяемыми по результатам специальной оценки условий труда, устанавливается выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Конкретные размеры выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не устанавливается.

2.4. Выплаты за особенности и специфику работы педагогических работников устанавливаются от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за фактический объем учебной (преподавательской) нагрузки, определенный в порядке, утвержденном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти (далее - фактический объем учебной нагрузки) в следующих размерах:

- за работу с лицами с ограниченными возможностями здоровья и (или) нуждающимися в длительном лечении – 15 %;

2.5. Выплата за работу в учреждениях (классах, группах), расположенных в сельской местности устанавливается в размере 20 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3. Порядок, размеры и условия установления выплат стимулирующего характера

3.1. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения осуществляются на основании положения о выплатах стимулирующего характера, утвержденного локальным нормативным актом учреждения, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в пределах средств фонда оплаты труда работников учреждения.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в виде процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников учреждений или фиксированных выплат, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

3.2. Педагогическим работникам образовательных учреждений устанавливается надбавка за квалификационную категорию от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за фактический объем учебной нагрузки в следующих размерах:

- за наличие высшей квалификационной категории в размере до 35 %;

- за наличие первой квалификационной категории в размере до 15 %.

3.3. Педагогическим работникам образовательных учреждений при наличии почетного звания по основному профилю профессиональной деятельности устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

- за почетное звание «Народный» в размере до 20% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- за почетное звание «Заслуженный» в размере до 15 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- за почетное звание «Почетный работник», «Отличник просвещения» в размере до 10 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.4. Педагогическим работникам, являющимся молодыми специалистами в возрасте до 35 лет включительно, выплачиваются надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере не менее 30 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за фактический объем учебной нагрузки в течение трех лет с начала осуществления педагогической деятельности при условии:

- окончания ими образовательной организации высшего образования и (или) окончания обучения по программам подготовки специалистов среднего звена в профессиональных образовательных организациях;

- осуществления ими педагогической деятельности в образовательных организациях и наличия учебной (педагогической) нагрузки в объеме не менее 1 ставки;

- заключения трудового договора с образовательными организациями в соответствии с полученной квалификацией в сфере образования.

3.5. Надбавки за интенсивность, высокие результаты и качество работы устанавливаются работникам учреждений в соответствии с критериями оценки деятельности работников учреждений, устанавливаемыми примерным положением о выплатах стимулирующего характера, утверждаемом правовым актом учреждения.

Надбавка за интенсивность, высокие результаты и качество работы устанавливается на срок не более одного года в пределах средств фонда оплаты труда работников учреждений и не может превышать трехкратного размера от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Конкретные размеры надбавки за интенсивность, высокие результаты и качество работы устанавливаются руководителем учреждения с учетом мнения комиссии по вопросам оплаты труда работников учреждения (далее - комиссия), созданной локальным нормативным актом учреждения, в целях принятия объективного решения.

3.6. Премияльные выплаты по итогам работы производятся работникам учреждений по результатам работы за определенный период с учетом показателей эффективности работы работников учреждения, устанавливаемых локальным нормативным актом учреждения. Премияльные выплаты по итогам работы в расчете на одного работника учреждения максимальными размерами не ограничиваются и выплачиваются в пределах средств фонда оплаты труда работников учреждения.

Конкретные размеры премияльных выплат по итогам работы устанавливаются работникам учреждения локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения комиссии как в процентах к окладу (должностному окладу), так и в абсолютном размере.

4. Условия оплаты труда руководителей учреждений, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений

4.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителей учреждений определяется в зависимости от сложности труда, масштаба управления и особенностей деятельности учреждения в порядке, установленном правовым актом Управления образования, молодежной политики и спорта администрации муниципального образования «Приволжский район» (далее – Управление образования), и устанавливается в трудовом договоре.

Размер должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются руководителем учреждения на 10 – 30 % ниже должностного оклада руководителя учреждения.

4.2. Выплаты компенсационного характера для руководителей учреждений устанавливаются учредителем в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений руководителем учреждения в зависимости от условий их труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативно правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

4.3. Выплаты стимулирующего характера, указанные в абзаце пятом, текстом пункта 1.5 раздела 1 настоящего Положения, устанавливаются руководителям учреждений с учетом результатов деятельности и показателей эффективности работы руководителей учреждений устанавливаемым правовым актом Управления образования, по согласованию с Приволжской территориальной организацией профсоюза работников народного образования и науки Астраханской области и Общественным советом.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера, указанные в абзацах пятом, шестом пункта 1.5 раздела 1 настоящего Положения, руководителям учреждений устанавливаются приказом Управления образования.

4.4. Выплаты стимулирующего характера для заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с абзацами третьим, пятым, шестым пункта 1.5 раздела 1, разделом 3 настоящего Положения.

4.5. Порядок, условия предоставления и размер материальной помощи руководителям учреждений, размер которой определяется трудовым договором и локальным нормативным актом в пределах фонда оплаты труда учреждения на очередной финансовый год, устанавливаются правовым актом Управления образования

Порядок, условия предоставления и размер материальной помощи заместителям руководителей, главным бухгалтерам учреждений устанавливаются в соответствии с пунктом 1.7 раздела 1 настоящего Положения.

5. Формирование фонда оплаты труда работников учреждений

Фонд оплаты труда работников учреждений формируется исходя из размеров субсидий, предусмотренных законом Астраханской области о бюджете Астраханской области, бюджетом муниципального образования «Приволжский район» муниципальным учреждениям Приволжского района, на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ), и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

6. Другие вопросы оплаты труда

Штатные расписания утверждаются руководителями учреждений и включают в себя все должности руководителей, специалистов, служащих, профессий рабочих учреждений.



Минимальные размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы работников учреждений, подведомственных
Управлению образования, молодежной политики и спорта администрации
муниципального образования «Приволжский район»

Профессиональные квалификационные группы должностей по уровням		
Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальные размеры окладов (должностных окладов) ставок заработной платы, в руб.
1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	9 828
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	11 080
1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	8 806
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	9 590
3 квалификационный уровень	Педагог-психолог, воспитатель, мастер производственного обучения, методист, старший тренер-преподаватель	9 660

4 квалификацион- ный уровень	Преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, старший воспитатель, учитель, учитель-дефектолог, учитель- логопед, руководитель физического воспи- тания, педагог-библиотекарь	9 800
1.3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно- вспомогательного персонала первого уровня		
	Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	6 203
1.4. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно- вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификаци- онный уровень	Младший воспитатель	6 610
2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, иску- ства и кинематографии		
2.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, ис- кусства и кинематографии среднего звена		
	Аккомпаниатор, культурорганизатор	6 448
2.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, ис- кусства и кинематографии ведущего звена		
	Художник-постановщик, художник- декоратор, библиотекарь, звукооператор	8 944
3. Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацев- тических работников		
3.1. Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		
1 квалификаци- онный уровень	Санитарка	7 800
3.2. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевти- ческий персонал»		
1 квалификаци- онный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре	8 740
2 квалификаци- онный уровень	Медицинская сестра диетическая	9 360
3 квалификаци- онный уровень	Медицинская сестра по массажу, медицинская сестра	10 140
5 квалификаци- онный уровень	Старшая медицинская сестра	11 860
3.3. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
2 квалификаци- онный уровень	Врачи-специалисты	13 730
4. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта		

4.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня

1 квалификационный уровень	Спортсмен-инструктор	5 634
2 квалификационный уровень	Тренер	6 885

5. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих

5.1. Профессиональная квалификационная группа общепрофессиональных должностей служащих первого уровня

1 квалификационный уровень	Делопроизводитель, кассир, секретарь-машинистка, секретарь, архивариус, экспедитор	6 202
----------------------------	--	-------

5.2. Профессиональная квалификационная группа общепрофессиональных должностей служащих второго уровня

1 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам, лаборант, техник, техник-программист, администратор	6 654
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством, заведующий складом	6 872

5.3. Профессиональная квалификационная группа общепрофессиональных должностей служащих третьего уровня

1 квалификационный уровень	Бухгалтер, специалист по кадрам, экономист, инженер по охране труда	8 445
----------------------------	---	-------

6. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих

6.1. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих первого уровня

1 квалификационный уровень	Кладовщик, уборщик служебных помещений, кастелянша, швея, рабочий по стирке и ремонту спецодежды, подсобный рабочий, дворник, садовник, сторож (вахтер), гардеробщик, кубовщик, контролер, курьер, наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов по ЕТКС работ и профессий рабочих, помощник воспитателя	5 824
----------------------------	---	-------

6.2. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих второго уровня

1 квалификационный уровень	Водитель автомобиля, повар, костюмер, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь (всех наименований), наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов по ЕТКС работ и профессий рабочих	6 203
2 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов по ЕТКС работ и профессий рабочих	6 960
3 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда по ЕТКС работ и профессий рабочих	8 081
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	8 314